

Laporan Hasil Tes

Visual Designer

Nama Lengkap
Valentina Seli

Tanggal Lahir
16 Februari 1993

Usia
32 Th 10 Bln

Jenis Kelamin
Wanita

ID Sesi Tes
OP2500250002

Tanggal Tes
30 Desember 2025

Waktu Tes
10:00 - 12:00

Durasi
02:00

Ringkasan

		Mulai	Selesai
1	Intelligenz Struktur Test Rev	10:32	11:51
2	Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Keirsey	10:00	10:08
3	Sixteen Personality Factor (16PF)	10:08	10:25
4	Management Style Diagnostic Test	11:51	12:00
5	Career Interest Test	10:26	10:31

Perangkat

Platform	OS	Browser	IP
Desktop	Linux	Chrome-136.0.0.0	114.10.101.68

Intelligenz Struktur Test Rev

Mengukur kemampuan berpikir terintegrasi dengan pendekatan modern yang menggabungkan pemahaman verbal, logika abstrak, dan kemampuan pemecahan masalah adaptif.

	Raw Score	Konversi GE	Weighted Score
IST Rev Sub Test 1	15	0	108
IST Rev Sub Test 2	17	0	114
IST Rev Sub Test 3	13	0	106
IST Rev Sub Test 4	6	5	81
IST Rev Sub Test 5	16	0	113
IST Rev Sub Test 6	11	0	100
IST Rev Sub Test 7	15	0	109
IST Rev Sub Test 8	9	0	93
IST Rev Sub Test 9	20	0	121
TOTAL RS : 121		TOTAL WS : 108	IQ : 111

Analisis AI

Ringkasan

Individu menunjukkan kemampuan berpikir logis dan pemahaman verbal yang baik, dengan skor total yang mengindikasikan kecerdasan rata-rata ke atas. Terdapat variasi dalam subtes, dengan beberapa area menunjukkan keunggulan yang menonjol.

✓ Kekuatan

- Kemampuan memahami pola dan hubungan antar konsep (IST Rev Sub Test 9 - GE 0, skor tertinggi)
- Kemampuan penalaran numerik yang kuat (IST Rev Sub Test 2 - GE 0)
- Kemampuan verbal yang baik (IST Rev Sub Test 5 - GE 0)
- Kemampuan spasial yang baik (IST Rev Sub Test 1 - GE 0)
- Kemampuan mengolah informasi dan mengambil kesimpulan logis (IST Rev Sub Test 7 - GE 0)

✗ Kelemahan

- Perlu pengembangan pada kemampuan penalaran abstrak yang cepat dan pemahaman pola yang kompleks (IST Rev Sub Test 4 - GE 5)
- Perlu peningkatan dalam kecepatan memproses informasi umum (IST Rev Sub Test 6 - GE 0, skor moderat)
- Perlu penguatan dalam memori kerja dan kemampuan mengolah informasi baru secara efisien (IST Rev Sub Test 3 - GE 0, skor moderat)

Kesesuaian Pekerjaan

Sangat cocok untuk peran yang membutuhkan pemikiran analitis, pemecahan masalah logis, dan pemahaman pola. Posisi yang melibatkan analisis data, perencanaan strategis, atau tugas-tugas yang membutuhkan ketelitian akan menjadi pilihan yang baik.

Kecepatan Belajar

Cepat dalam memahami konsep-konsep yang berkaitan dengan logika dan penalaran numerik, namun mungkin memerlukan sedikit lebih banyak waktu untuk materi yang sangat abstrak atau kompleks.

Gaya Kognitif

Analitis dan logis, dengan kecenderungan untuk menguraikan masalah menjadi komponen-komponen yang lebih kecil untuk dipahami.

Pemecahan Masalah

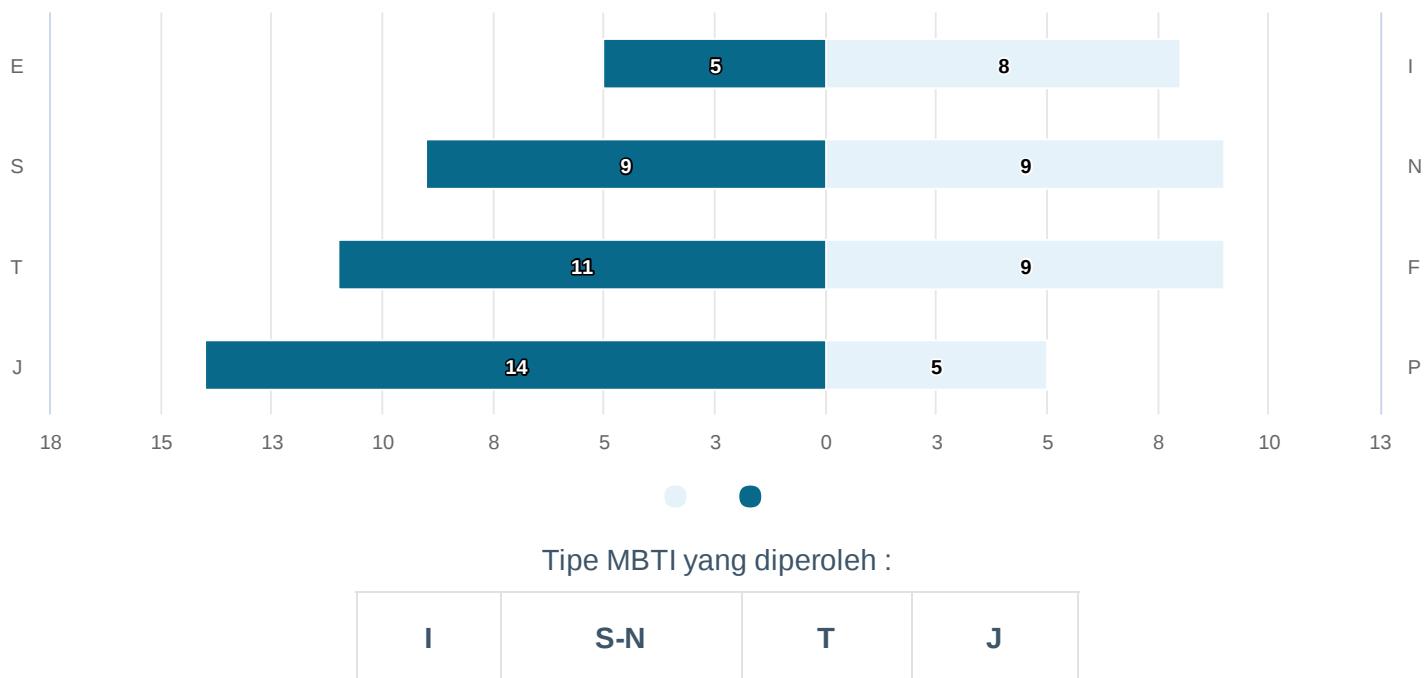
Mampu mengidentifikasi masalah, menganalisis informasi yang tersedia, dan menarik kesimpulan logis. Cenderung menggunakan pendekatan yang sistematis dan terstruktur.

💡 Rekomendasi

- Berikan tugas-tugas yang menantang secara intelektual untuk memanfaatkan kemampuan analitis yang kuat.
- Sediakan pelatihan atau sumber daya tambahan untuk memperkuat area yang membutuhkan pengembangan, terutama dalam penalaran abstrak yang kompleks.
- Dorong penggunaan metode pemecahan masalah yang terstruktur dan berbasis data.
- Pertimbangkan penempatan pada posisi yang membutuhkan pemikiran kritis dan pengambilan keputusan yang logis.

Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Keirsey

Mengukur kemampuan berpikir terintegrasi dengan pendekatan modern yang menggabungkan pemahaman verbal, logika abstrak, dan kemampuan pemecahan masalah adaptif.



Analisis AI

Ringkasan

Individu ini memiliki tipe kepribadian IS-NTJ, yang mengindikasikan preferensi kuat terhadap Introversi, Intuisi, Berpikir, dan Menilai. Hal ini menunjukkan individu yang cenderung analitis, strategis, logis, dan terorganisir, dengan fokus pada pemahaman konsep abstrak dan pengambilan keputusan yang objektif. Mereka biasanya mandiri, berorientasi pada tujuan, dan menghargai efisiensi serta kompetensi.

✓ Kekuatan

- Analitis dan logis dalam memecahkan masalah.
- Berpikir strategis dan visioner.
- Objektif dalam pengambilan keputusan.
- Terorganisir dan terstruktur.
- Mandiri dan berorientasi pada tujuan.
- Menghargai kompetensi dan efisiensi.

⚠ Area Pengembangan

- Perlu mengembangkan empati dan pertimbangan emosional dalam interaksi.
- Mungkin perlu lebih fleksibel terhadap perubahan mendadak atau detail yang kurang relevan dengan gambaran besar.
- Perlu meningkatkan keterampilan interpersonal dan kolaborasi yang lebih hangat.
- Mungkin cenderung mengabaikan perasaan orang lain demi efisiensi atau logika.

Gaya Kerja

Bekerja secara independen dengan fokus pada tugas yang terdefinisi dengan baik dan tujuan jangka panjang. Menghargai efisiensi, akurasi, dan hasil yang terukur. Cenderung merencanakan dan mengatur pekerjaan secara sistematis.

Gaya Kepemimpinan

Otoritatif namun rasional, berfokus pada pencapaian tujuan dan efisiensi. Mampu membuat keputusan sulit berdasarkan logika dan data. Cenderung memberikan arahan yang jelas dan mengharapkan kompetensi dari tim.

Kesesuaian Pekerjaan

Sangat cocok untuk peran yang membutuhkan analisis mendalam, perencanaan strategis, pemecahan masalah yang kompleks, dan pengambilan keputusan yang objektif. Posisi yang memungkinkan otonomi dan fokus pada hasil akan sangat sesuai.

Gaya Komunikasi

Langsung, logis, dan ringkas. Lebih memilih komunikasi berbasis fakta dan data daripada emosi. Cenderung menghindari basa-basi dan langsung pada pokok permasalahan.

Motivasi

Termotivasi oleh tantangan intelektual, pencapaian tujuan yang ambisius, pengakuan atas kompetensi dan keahlian, serta kesempatan untuk menerapkan logika dan strategi.

Peran dalam Tim

Strategist atau Analyst. Individu ini dapat memberikan visi jangka panjang, mengidentifikasi potensi masalah, dan mengembangkan solusi logis. Mereka cenderung menjadi pemikir kritis dalam tim.

💡 Rekomendasi

- Pertimbangkan peran yang membutuhkan perencanaan strategis dan analisis mendalam.
- Dorong pengembangan empati dan kesadaran emosional dalam interaksi tim.
- Berikan kesempatan untuk memimpin proyek yang menantang secara intelektual.
- Fasilitasi pelatihan untuk meningkatkan keterampilan komunikasi interpersonal dan kolaborasi yang lebih hangat.

Sixteen Personality Factor (16PF)

Mengukur kemampuan berpikir terintegrasi dengan pendekatan modern yang menggabungkan pemahaman verbal, logika abstrak, dan kemampuan pemecahan masalah adaptif.

No	Skor	No	Skor										
1	0	16	0	31	0	46	1	61	0	76	1	91	0
2	0	17	1	32	2	47	1	62	2	77	0	92	2
3	1	18	2	33	1	48	2	63	1	78	0	93	0
4	0	19	0	34	2	49	1	64	1	79	0	94	2
5	0	20	1	35	1	50	1	65	2	80	0	95	2
6	0	21	2	36	0	51	2	66	2	81	0	96	2
7	1	22	2	37	1	52	2	67	2	82	0	97	1
8	1	23	0	38	1	53	0	68	2	83	0	98	2
9	0	24	2	39	1	54	1	69	0	84	1	99	2
10	2	25	2	40	0	55	0	70	1	85	0	100	2
11	1	26	1	41	2	56	1	71	0	86	2	101	1
12	0	27	2	42	0	57	2	72	0	87	1	102	2
13	1	28	1	43	0	58	1	73	0	88	0	103	0
14	0	29	0	44	1	59	0	74	0	89	0	104	1
15	2	30	2	45	0	60	2	75	0	90	2	105	0

Total skor per aspek		Norma Jenis Kelamin	Skor Adjustment	Skor Grafik
MD	2	1	-	-
A	8	5	0	5
B	7	9	0	9
C	6	5	0	5
E	7	6	0	6
F	8	6	0	6
G	9	7	0	7
H	6	5	0	5
I	7	7	0	7
L	7	7	0	7
M	8	8	0	8
N	7	7	0	7
O	3	3	0	3
Q1	2	2	0	2
Q2	8	8	0	8

Faktor	Skor Rendah Uraian Singkat	Standart Ten Score (STEN)										Skor Tinggi Uraian Singkat
A	Berhati-hati, tidak ramah, pendiam, suka menyediri, kritis, bersikeras, gigih	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ramah tamah, lembut hati, tidak suka repot-repot, ikut ambil bagian, berpartisipasi
B	Bodoh, intelegensi rendah, kapasitas mental skolastik yang rendah	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Pandai, inteligensi tinggi, kapasitas mental skolastik yang tinggi
C	Dipengaruhi oleh alam perasaan, emosi kurang mantab, mudah meledak, ego lemah	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Emosi mantab, matang, menghadapi relitas, tenang, kekuatan ego yang tinggi
E	Rendah hati, berwatak halus, mudah dituntun, jinak, patuh, pasrah, suka menolong	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Ketegangan sikap, agresif, suka bersaing, keras hati, teguh pendiriannya, dominan
F	Seadanya, sederhana, pendiam, serius, tenang, tidak bergelora	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Tidak kenal susah, suka bersenang-senang, antusias, menggelora
G	Bijaksana, mengabaikan aturan-aturan, superego lemah	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Teliti, gigih, tekun, bermoral, tenang, serius, superego yang kuat
H	Pemalu, takut-takut, peka terhadap ancaman-ancaman	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Suka bertualang, berani, tidak malu-malu, secara sosial berani, tegas, hebat
I	Keras hati, percaya diri, realistik	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Lembuh hati, peka, dependen, terlalu dilindungi
L	Menaruh kepercayaan pada orang lain, menerima semua keadaan	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Syakwasangka pada orang lain, sukar untuk bertindak bodoh
M	Praktikal, berkenan pada hal-hal yang sederhana, biasa dan bersahaja	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Imaginatif, hidup bebas (Bohemian), pelupa, suka melamun, linglung
N	Jujur, berterus terang, blak-blakan, rendah hati,ikhlas, janggal, kikuk	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Lihay, cerdik, halus budi bahasanya, memiliki kesadaran sosial
O	Yakin akan dirinya, tenang, aman, puas dengan diri sendiri, tenteram	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Khawatir, gelisah, menyalahkan diri sendiri, tidak aman, cemas, memiliki kesukaran
Q1	Konservatif, kuno, tradisional	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Liberal, suka akan hal-hal baru, berpikir bebas, radikalisme
Q2	Ketergantungan pada kelompok, pengikut, taat pada kelompok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Kecukupan diri, banyak akal, mengambil keputusan sendiri

Ringkasan

Individu ini menunjukkan profil kepribadian yang cenderung ekstrovert, berorientasi pada tugas, dan memiliki stabilitas emosi yang baik. Mereka cenderung proaktif, berorientasi pada hasil, dan memiliki kemampuan kepemimpinan yang potensial. Terdapat area yang perlu dikembangkan terkait dengan ketelitian dan kemampuan bekerja di bawah tekanan.

✓ Kekuatan

- Ekstroversi tinggi (A=5) menunjukkan kemampuan berinteraksi sosial yang baik dan energi yang melimpah dalam situasi kerja.
- Orientasi pada tugas dan pencapaian (B=9) mengindikasikan fokus yang kuat pada penyelesaian pekerjaan dan pencapaian target.
- Kemampuan beradaptasi dan fleksibilitas (E=6) menunjukkan keterbukaan terhadap perubahan dan kemampuan menyesuaikan diri.
- Keteguhan hati dan ketahanan (F=6) menunjukkan kemampuan untuk tetap fokus dan gigih dalam menghadapi tantangan.
- Dorongan untuk berprestasi (G=7) mengindikasikan keinginan kuat untuk berhasil dan mencapai standar yang tinggi.

Gaya Kerja

Individu ini memiliki gaya kerja yang proaktif, berorientasi pada hasil, dan kolaboratif. Mereka cenderung energik, bersemangat dalam berinteraksi, dan mampu bekerja secara mandiri maupun dalam tim. Mereka juga menghargai struktur dan prosedur, namun perlu waspada terhadap potensi kelalaian dalam detail.

Gaya Kepemimpinan

Potensi kepemimpinan yang kuat terlihat dari kemauan mengambil tanggung jawab dan dorongan berprestasi. Gaya kepemimpinan cenderung partisipatif namun tegas, dengan fokus pada pencapaian tujuan. Perlu mengembangkan kemampuan dalam pengambilan keputusan yang lebih cepat dan akurat.

⚠ Area Pengembangan

- Perhatian yang kurang terhadap detail dan ketelitian (O=3) dapat menyebabkan kesalahan kecil atau kelalaian dalam pekerjaan yang membutuhkan akurasi tinggi.
- Ketidakpastian dalam pengambilan keputusan dan kecenderungan untuk menunda (Q1=2) dapat menghambat efisiensi dan kelancaran proses kerja.
- Hasil Q3 dan Q4 yang tidak terdefinisi ('-') mengindikasikan kurangnya data atau area yang tidak terukur dalam tes ini, yang mungkin perlu dieksplorasi lebih lanjut melalui metode lain.

Gaya Komunikasi

Komunikasi cenderung ekstrovert, jelas, dan langsung. Mampu membangun hubungan baik dengan rekan kerja. Perlu memastikan bahwa komunikasi selalu disertai dengan perhatian terhadap detail yang memadai.

Motivasi

Termotivasi oleh pencapaian, pengakuan atas kinerja, dan kesempatan untuk mengambil tanggung jawab. Lingkungan kerja yang dinamis dan memungkinkan kolaborasi akan sangat mendukung motivasinya. Tantangan yang terstruktur dan tujuan yang jelas akan mendorongnya untuk berprestasi.

Kesesuaian Pekerjaan

Sangat cocok untuk peran yang membutuhkan interaksi sosial, kepemimpinan, dan orientasi pada hasil. Peran yang memungkinkan penggunaan energi ekstrovert dan kemampuan membangun hubungan interpersonal akan menjadi nilai tambah. Perlu dipertimbangkan penyesuaian untuk peran yang sangat menekankan ketelitian ekstrem atau pengambilan keputusan cepat di bawah tekanan tinggi tanpa dukungan.

Peran dalam Tim

Kemungkinan besar akan berperan sebagai 'Motivator', 'Pencapai Tujuan', atau 'Penggerak Tim'. Kemampuannya untuk membangun hubungan baik dan memotivasi orang lain akan menjadi aset berharga dalam tim. Perlu memastikan ia juga memperhatikan aspek detail yang mungkin terlewatkan oleh anggota tim lain.

💡 Rekomendasi

- Berikan pelatihan atau *coaching* mengenai manajemen waktu dan prioritas untuk meningkatkan efisiensi dalam pengambilan keputusan.
- Dorong untuk melakukan *double-check* atau validasi terhadap detail-detail penting dalam pekerjaan untuk meminimalkan potensi kesalahan.
- Pertimbangkan untuk menempatkannya pada peran yang memanfaatkan kekuatan ekstroversi dan orientasi pada hasil, sambil memberikan dukungan untuk area pengembangan.
- Lakukan observasi lebih lanjut atau wawancara mendalam terkait area Q1, Q3, dan Q4 untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif.

Management Style Diagnostic Test

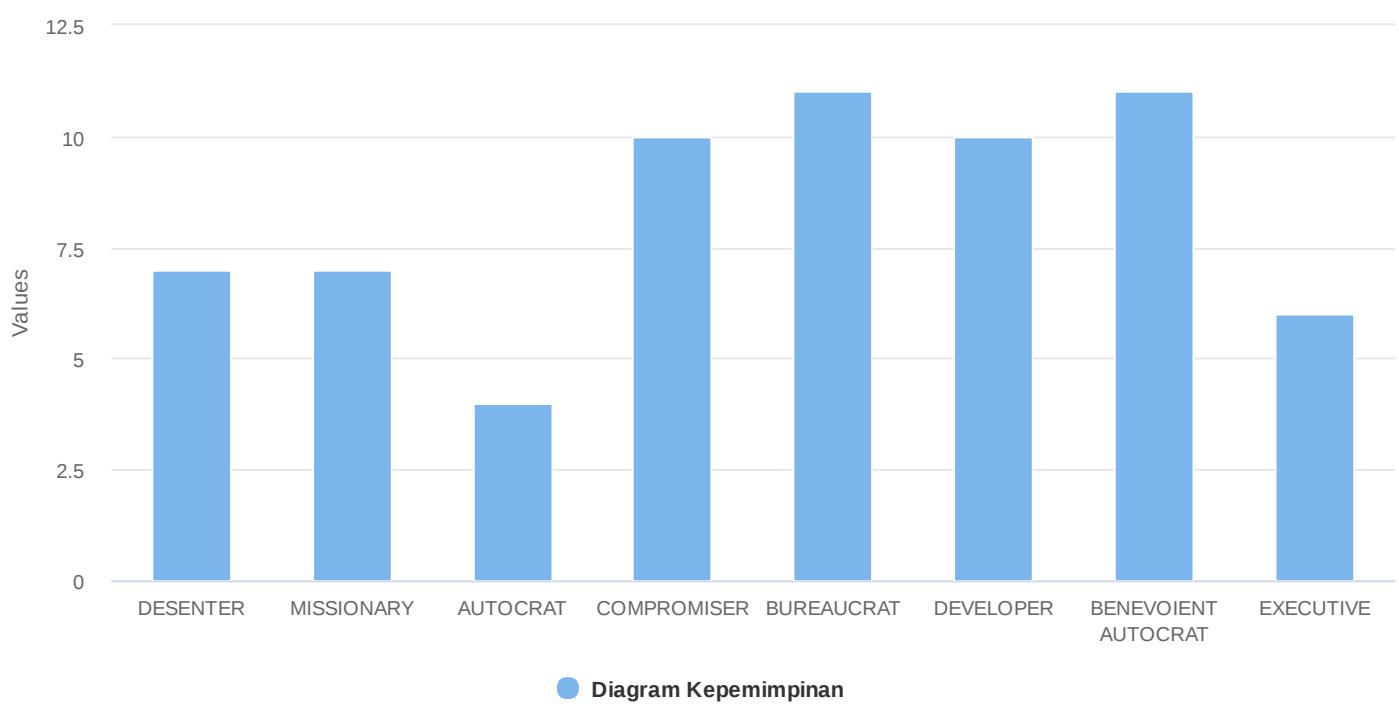
Mengukur kemampuan berpikir terintegrasi dengan pendekatan modern yang menggabungkan pemahaman verbal, logika abstrak, dan kemampuan pemecahan masalah adaptif.

1.	B	2.	A	3.	A	4.	B	5.	B	6.	B	7.	A	8.	B
9.	B	10.	A	11.	A	12.	B	13.	A	14.	A	15.	B	16.	A
17.	B	18.	A	19.	A	20.	B	21.	B	22.	B	23.	B	24.	B
25.	A	26.	A	27.	A	28.	A	29.	B	30.	A	31.	A	32.	B
33.	A	34.	A	35.	A	36.	B	37.	B	38.	B	39.	B	40.	B
41.	A	42.	A	43.	A	44.	A	45.	B	46.	B	47.	B	48.	A
49.	A	50.	A	51.	A	52.	A	53.	A	54.	B	55.	A	56.	A
57.	A	58.	A	59.	B	60.	A	61.	A	62.	B	63.	A	64.	B

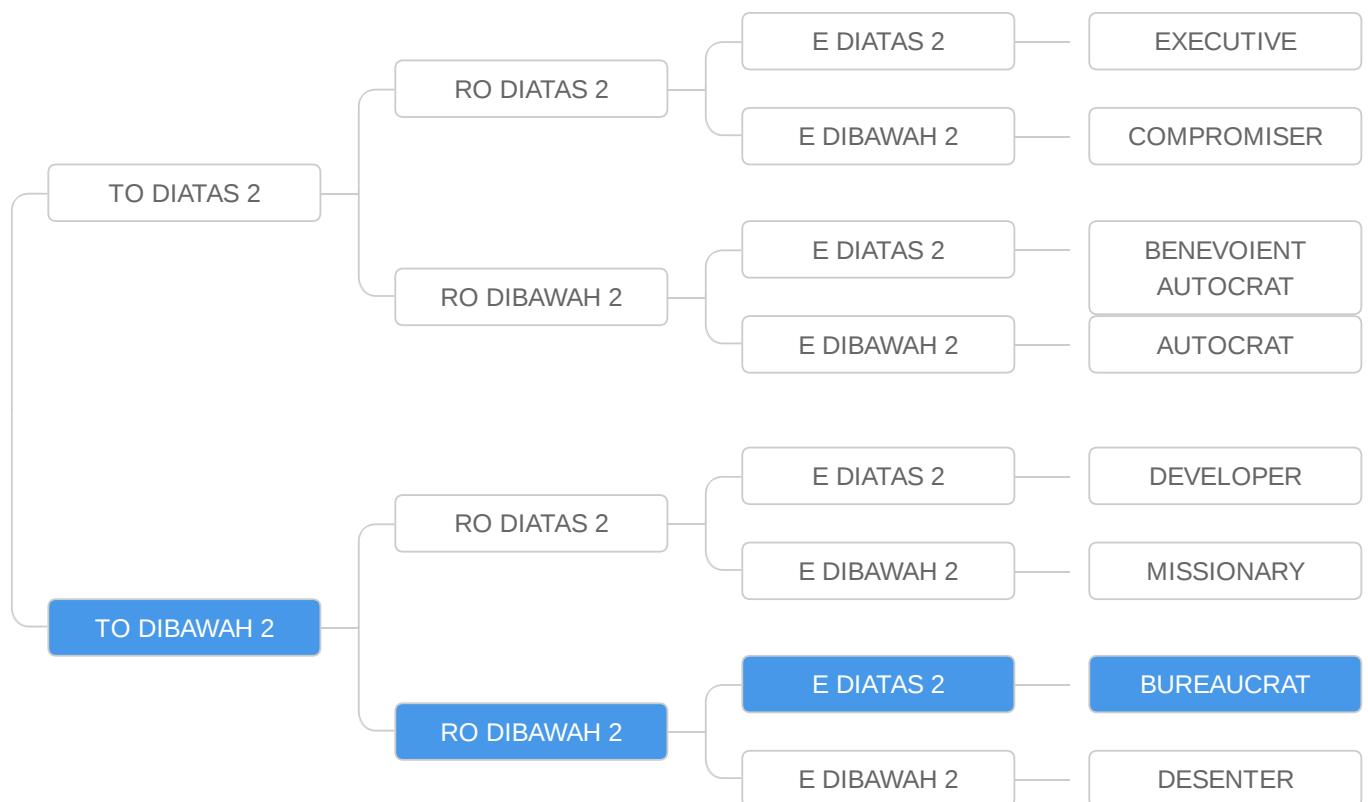
A		3	5	2	6	3	5	7	5
B		3	0	1	4	5	6	4	5
Koreksi		1	2	1	0	3	-1	0	-4
Jumlah		7	7	4	10	11	10	11	6
		TO		RO		R		O	

DESENTER	A								7
MISSIONARY	B						7		
AUTOCRAT	C	4							
COMPROMISER	D	10			10				
BUREAUCRAT	E							11	
DEVELOPER	F				10			10	
BENEVOIENT AUTOCRAT	G	11						11	
EXECUTIVE	H	6			6			6	
Total		31			33		38		7

Diagram Kepemimpinan



Ladder Kepemimpinan



Ringkasan

Individu menunjukkan preferensi yang kuat terhadap gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas dan hubungan, dengan penekanan pada realisme dan kompromi. Terdapat kecenderungan untuk memimpin melalui contoh dan membangun konsensus, namun perlu pengembangan dalam hal inovasi dan adaptabilitas.

✓ Kekuatan

- Kemampuan memimpin dengan fokus pada tugas dan hubungan
- Pendekatan realistik dan praktis dalam bekerja
- Kemampuan membangun konsensus dan kolaborasi
- Orientasi pada pencapaian tujuan tim

Gaya Komunikasi

Komunikasi yang kemungkinan besar seimbang antara penyampaian tujuan tugas dan perhatian terhadap kebutuhan anggota tim. Pendekatan yang realistik dalam berkomunikasi dapat membantu menciptakan ekspektasi yang jelas dan dapat dicapai.

Motivasi

Termotivasi oleh pencapaian tujuan yang terstruktur, kolaborasi tim yang harmonis, dan keberhasilan dalam menjalankan tugas secara realistik. Pengakuan atas kontribusi dan hubungan kerja yang positif juga kemungkinan menjadi pendorong.

Gaya Pengambilan Keputusan

Cenderung mengambil keputusan secara kolaboratif dan pragmatis, dengan mempertimbangkan berbagai aspek (tugas, hubungan, realisme). Gaya ini menunjukkan kemampuan untuk mencari solusi yang dapat diterima oleh berbagai pihak dan berakar pada kenyataan, meskipun mungkin memerlukan waktu lebih lama untuk mencapai kesepakatan.

💡 Rekomendasi

- Mengikuti pelatihan mengenai inovasi dan berpikir kreatif untuk meningkatkan kemampuan dalam menghasilkan ide-ide baru.
- Mengembangkan strategi untuk pengambilan keputusan yang lebih cepat dalam situasi krisis atau yang membutuhkan respons segera.
- Secara sadar mendorong anggota tim untuk berbagi ide-ide yang mungkin di luar kebiasaan atau konsep yang ada.
- Mencari peluang untuk memimpin proyek yang memerlukan adaptasi cepat terhadap perubahan pasar atau lingkungan.

⚠ Area Pengembangan

- Fleksibilitas dan adaptabilitas terhadap perubahan
- Inovasi dan pemikiran out-of-the-box
- Mengambil keputusan cepat dalam situasi yang mendesak
- Mendorong ekspresi ide-ide baru tanpa batasan

Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan yang berorientasi pada tugas (Task-Oriented) dan hubungan (Relationship-Oriented) dengan skor yang seimbang, ditambah dengan penekanan pada pendekatan realistik. Hal ini menunjukkan kemampuan untuk fokus pada pencapaian tujuan sekaligus menjaga hubungan baik dengan tim, serta pendekatan yang praktis dan terstruktur.

Kesesuaian Pekerjaan

Sangat cocok untuk peran yang membutuhkan keseimbangan antara pencapaian target dan manajemen hubungan, serta membutuhkan pendekatan yang terstruktur dan realistik. Posisi yang melibatkan koordinasi tim, manajemen proyek, atau peran yang memerlukan pemecahan masalah praktis akan sesuai.

Manajemen Tim

Mampu mengelola tim dengan menyeimbangkan tuntutan tugas dengan kebutuhan individu. Pendekatan yang realistik membantu dalam menetapkan ekspektasi yang jelas dan dapat dicapai, serta memfasilitasi kerja sama tim yang efektif.

Career Interest Test

Mengukur kemampuan berpikir terintegrasi dengan pendekatan modern yang menggabungkan pemahaman verbal, logika abstrak, dan kemampuan pemecahan masalah adaptif.

Karir		Hasil
A	Arts, A/V Technology and Communications	3
B	Science, Technology, Engineering and Mathematics	4
C	Plants, Agriculture and Natural Resources	3
D	Law, Public Safety, Corrections and Security	3
E	Mechanical Manufacturing	4
F	Industrial Manufacturing	0
G	Business, Management and Administration	0
H	Marketing, Sales and Service	0
I	Hospitality and Tourism	2
J	Human Service	0
K	Government and Public Administration	0
L	Architecture, Design and Construction	2
M	Education and Training	0
N	Finance, Banking, Investments and Insurance	0
O	Health Sciences, Care and Prevention	3
P	Information Technology (IT)	1
Q	Animals, Agriculture and Natural Resources	2
R	Transportation, Distribution and Logistics	1

Nilai Terbesar Pertama

- B (4) Minat dalam pemecahan masalah, menemukan, mengumpulkan dan menganalisis informasi dan menerapkan temuan untuk masalah dalam sains, matematika dan teknik.

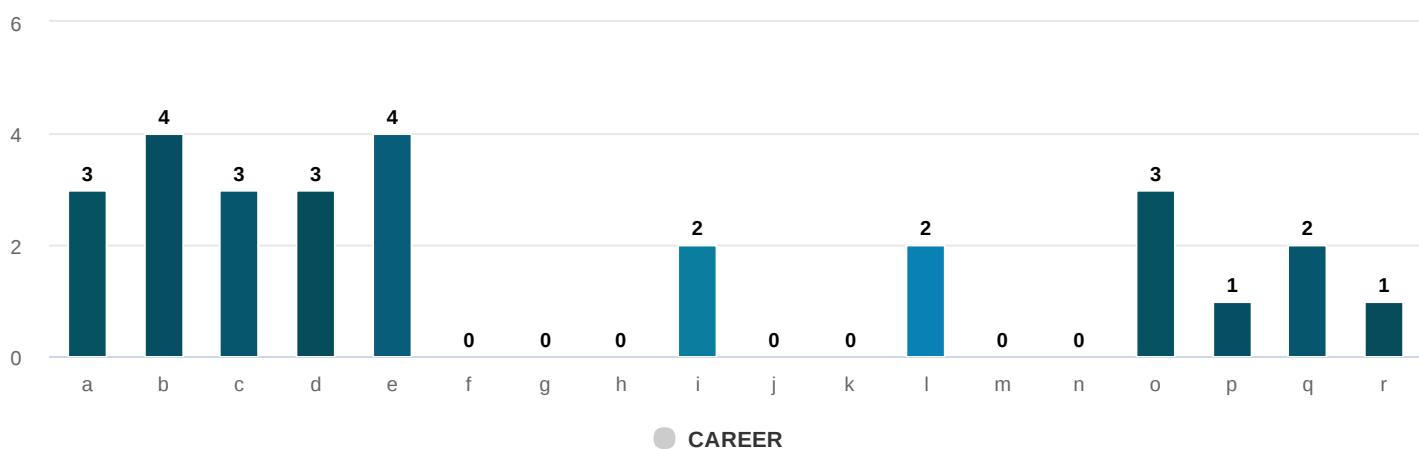
Nilai Terbesar Kedua

- E (4) Minat untuk menerapkan prinsip mekanis pada situasi praktis menggunakan mesin, perkakas tangan, atau teknik.

Nilai Terbesar Ketiga

- A (3) Minat dalam seni kreatif atau seni pertunjukan, komunikasi atau teknologi A/V.

Career Chart



Ringkasan

Peserta menunjukkan minat yang seimbang antara aspek investigatif dan realistik, dengan kecenderungan lebih kuat pada investigatif. Terdapat minat yang moderat pada aspek konvensional dan artistik, serta minat yang rendah pada aspek sosial, kewirausahaan, dan artistik. Hal ini menunjukkan potensi untuk peran yang memerlukan analisis, pemecahan masalah, dan penerapan praktis.

✓ Kekuatan

- Kemampuan analitis dan pemecahan masalah (Investigative)
- Kemampuan menerapkan pengetahuan secara praktis dan bekerja dengan alat (Realistic)
- Kecenderungan pada pekerjaan yang terstruktur dan terorganisir (Conventional)

Motivasi

Motivasi utama berasal dari kesempatan untuk memecahkan masalah yang kompleks, menemukan pola, dan menerapkan solusi yang efektif. Ada juga dorongan dari lingkungan kerja yang terorganisir dan terstruktur.

Minat Dominan

Investigative - Realistic

⚠ Area Pengembangan

- Keterampilan interpersonal dan kolaborasi tim (Social)
- Pengembangan ide-ide baru dan persuasi (Enterprising)
- Kreativitas dan ekspresi diri (Artistic)

Kesesuaian Pekerjaan

- Posisi yang membutuhkan analisis data dan riset (misalnya, Analis Bisnis, Peneliti Pasar)
- Peran yang melibatkan pemecahan masalah teknis atau operasional (misalnya, Insinyur, Teknisi)
- Posisi yang memerlukan perencanaan dan organisasi (misalnya, Koordinator Proyek, Spesialis Operasional)

Lingkungan Kerja yang Disukai

Lingkungan kerja yang memungkinkan eksplorasi ide, analisis mendalam, serta penerapan solusi praktis dan terstruktur. Idealnya, lingkungan yang menantang secara intelektual namun juga memberikan kesempatan untuk bekerja dengan data dan sistem.

💡 Rekomendasi

- Pertimbangkan penempatan pada unit atau peran yang memanfaatkan kekuatan analitis dan praktis.
- Berikan pelatihan atau kesempatan pengembangan di area interpersonal dan kolaborasi untuk meningkatkan efektivitas kerja tim.
- Dorong partisipasi dalam proyek yang membutuhkan pemecahan masalah kompleks dan implementasi solusi.
- Sediakan lingkungan kerja yang terstruktur namun tetap memberikan ruang untuk eksplorasi dan analisis.